



Critères de sélection du/de la Directeur/Directrice de la Chaire sur les Déplacements Forcés en Afrique de l'Ouest

N°	Critères	Indicateurs	Pondération
1	Expériences du/de la Candidat(e) plan national et international Appartenance du/de la Candidat(e) à des Sociétés Savantes et contribution à la communauté scientifique	Affiliation à une Institution nationale et internationale à caractère académique. Laboratoire de recherche National et International, Unités Mixtes de Recherche.	5/100
		Grade CAMES ou tout autre type d'évaluation du Niveau de qualification par les paires.	5/100
2	Appartenance du/de la Candidat(e) au monde Associatif et Groupes Humanitaires (ONG, Associations,) au plan national (au plan régional serait un atout) et autres services rendus à la communauté.	Expériences de collaboration avec d'autres entités non académiques (ONG, associations, réseaux, parrainages).	2 /100
3	Contributions et connaissances scientifiques du/de la Candidat(e).	Productions scientifiques : seul, en équipe, production du laboratoire auquel appartient le/la Candidat(e) en relation avec les PDI/PDF et les migrations.	10/100
		- Capacités à travailler en équipe (disposer d'une équipe de recherche) ; - Montrer les actions pluridisciplinaires de l'équipe ou du laboratoire.	5/100
		- Capacités à mener des travaux et des activités scientifiques de qualité (organisation de colloque, valorisation et diffusion	5/100

		des résultats de recherche, un leadership scientifique, un rôle remarquable dans la diffusion des connaissances ou en vulgarisation) ;	
		- Capacité à construire un projet de recherche (projets de recherche obtenus seul ou en équipe) ;	5/100
4	Activités scientifiques de l'équipe ou du laboratoire auquel appartient le/la Candidat(e) et son ouverture au monde.	<ul style="list-style-type: none"> - Rayonnement national et international du laboratoire ; - Cohérence des objectifs scientifiques, complémentarité des thèmes ; - Participation à des programmes/projets ; - Animation scientifique (séminaires, groupes de travail, ...) ; - Implication dans l'enseignement et la formation, suivi des docteurs formés ; - Convention de partenariat. 	3/100
5	Décrire la Personnalité du/de la Candidat(e) et son aptitude au travail (capacité rédactionnelle, leadership, motivation, curiosité, enthousiasme, créativité, autonomie, ténacité, fiabilité, capacité d'adaptation et capacité à travailler en équipe).	Valeurs ajoutées pour l'efficacité et le rayonnement de la Chaire.	5/100
6	Mobilisation des ressources financières : stratégie envisagée pour mobiliser et engager des ressources internes et externes en vue de l'intégration et de la pérennisation de la Chaire.	- projets mobilisés ; - fonctions occupées en rapport avec la Mobilisation des ressources financières ;	10/100
		Démarche d'intégration, mode d'organisation, de fonctionnement, stratégie de mobilisation et d'implication des parties prenantes, allocation de ressources.	10/100
7	Atouts actuels du/de la Candidat(e) et de son laboratoire en termes de ressources internes (Humaines, financières et matérielles).	Nombre et qualité des ressources humaines, inventaire logistique, budget des 3 dernières années.	5/100

8	Contributions à l'enseignement, à la formation et à la diffusion de la culture scientifique du candidat.	<ul style="list-style-type: none"> - Appartenance à une structure d'enseignement, - Participation à l'élaboration des curricula, - Thématique d'enseignements en rapport avec les PDI/PDF 	10/100
9	Connaissance du CRDI.	Participation à des activités du CRDI	5/100
10	Rôle déjà joué dans une Chaire de recherche en création/ou déjà existante.	Participation dans la mise en place ou aux activités d'une Chaire de recherche.	10/100
11	Autres atouts du/de la Candidat(e).	Des atouts supplémentaires prouvant les capacités du/de la Candidat(e) à gérer la Chaire.	5/100
	TOTAL		100%